



ДОМ ЗДРАВЉА НИШ

Ниш, ул. Војводе Танкосића 15

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ДОМ ЗДРАВЉА  
Бр. 2/34  
26.01.2014. год.  
НИШ

ПРАВИЛНИК  
О СТИМУЛАТИВНОМ НАГРАЂИВАЊУ  
ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА НИШ

На основу члана 28. Статута Дома здравља Ниш Управни одбор Дома здравља Ниш на седници одржаној дана 26.01.2014. године, доноси

**ПРАВИЛНИК  
О СТИМУЛАТИВНОМ НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ  
У ДОМУ ЗДРАВЉА НИШ**

**Члан 1.**

Овим Правилником се регулишу критеријуми и поступак остваривања новчане награде- која се запосленима у Дому здравља може исплаћивати за изванредне резултате рада.

**Члан 2.**

Стимулација је новчана награда која се исплаћује запосленима који квалитетно и ефикасно обављају послове и задатке пре планираних рокова и/или обављају послове чији је обим ванредно повећан, и/или на радном месту раде са повећаним напором.

**Члан 3.**

Под повећаним напором подразумева се повећани физички и психички напор који настаје због тежине редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту, због великог обима редовног посла или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања својих послова.

**Члан 4.**

Основни критеријум за стимулативно награђивање је обим и квалитет рада (квалитетно, савесно, благовремено обављање посла уз пуну ангажованост)

**Члан 5.**

Стимулативно награђивање вршиће се месечно, приликом обрачуна и исплате зарада запосленима.

**Члан 6.**

Одлуку о стимулативном награђивању запосленог доноси директор Дома здравља, самостално или на предлог начелника Службе односно главне сестре Дома здравља.

**Члан 7.**

Износ стимулације који се једном запосленом може исплатити у једном месецу не може бити већи од 30% од његове зараде.

**Члан 8.**

Одлуку о стимулативном награђивању Директора доноси Управни одбор Дома здравља Ниш.

**Члан 9.**

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања на огласној табли Дома здравља Ниш.

